



Wenn Dienstrad, dann mit JobRad®

Tarifvertrag Textil- und Bekleidungsindustrie

Der Tarifvertrag für die Textil- und Bekleidungsindustrie macht Dienstradleasing für alle Beschäftigten möglich.

Mit über 15 Jahren Erfahrung sorgen wir dafür, dass es einfach läuft – von der Bestellung bis zur Übergabe.

**Der
Benefit,
den alle
lieben.**

Dienstradleasing im Tarifvertrag

Die Tarifparteien haben sich auf klare Regeln geeinigt – damit alle was davon haben.

Tarifvertrag kurz erklärt

- Die Umwandlung erfolgt zuerst aus übertariflichem Entgelt. Reicht das nicht aus, können bis zu 160 € aus dem tariflichen Gehalt genutzt werden – inklusive leasingfähigem Zubehör, Versicherung und Wartung.
- Es sind nur Fahrräder nach § 63a StVZO erlaubt (keine S-Pedelecs).
- Ihre Beschäftigten bekommen alle Infos zu Kosten und Steuern – klar und verständlich.
- Arbeitgeber:innen leisten einen Ausgleich für gesparte Sozialbeiträge. Sie übernehmen Versicherung, Wartung oder einen Pauschalbetrag.

Einfach mit JobRad®

- Legen Sie mit nur ein paar Klicks im JobRad®-Portal die maximale Umwandlungssumme fest. So beantragen Beschäftigte nur Fahrräder, die in Frage kommen.
- Mit unseren **Kommunikationsvorlagen** machen Sie intern auf den Lieblingsbenefit aufmerksam.
- Noch einfacher: Wir kümmern uns um die Berechnung der reduzierten Sozialbeiträge.





Mehrwert ohne Mehrkosten

Bei der **Gehaltsumwandlung** wird die monatliche Leasingrate für das Dienstrad vom Bruttogehalt abgezogen. Das senkt die Sozialabgaben.

Den gesparten Betrag können Sie als **Zuschuss** zur monatlichen Leasingrate an Ihre Mitarbeitenden weitergeben. Ein spürbarer Mehrwert – ohne zusätzliche Kosten für Sie.

Unsere Empfehlung: Übernehmen Sie pauschal 15 - 20 € pro Monat oder zahlen Sie die Wartung und Versicherung.

Schnell starten. Easy managen.

- Persönliche Begleitung von Anfang an. Wir gestalten das Angebot genauso, wie es zu Ihrem Unternehmen passt. Der Rahmenvertrag ist dabei für Sie **kostenfrei**.
- Alles läuft **digital**. Mehrere tausend Diensträder lassen sich so locker von nur einer Person managen.
- Im JobRad®-Portal steuern Sie alles zentral an einem Ort. Das Portal entspricht **höchsten (Daten-) Sicherheitsstandards**.

JobRad® auf einen Blick

Mehr als

100.000

Arbeitgeber:innen sind schon dabei.

Über

8 Millionen

Beschäftigte können bereits ein Dienstrad über JobRad® erhalten.

Vor Ort und online über

7.200

kooperierende Fachhändler:innen

Einfache Abwicklung im

JobRad®-Portal

**Persönliche
Ansprech-
partner:innen**

telefonisch, per Mail und
auch vor Ort

**Vollumfängliches
Ausfallmanagement**

bei Entgeltwegfall

**Top Versicherungs-
und Serviceangebote**

für Beschäftigte

Ihr Rundum-sorglos-Paket



Null Risiko

- Elternzeit, Kündigung oder längere Krankheit? Kein Problem! Mit unserem **kostenneutralen Ausfallmanagement** sind Sie komplett abgesichert – ab dem ersten Tag.
- Für jede Situation die passende Lösung: Diensträder können zurückgegeben, gekauft oder innerhalb des Unternehmens getauscht werden. Bei vorübergehendem Entgeltwegfall ist eine Ratenerstattung möglich.

Auf Nummer sicher

- Jedes Dienstrad mit JobRad® hat eine Vollkaskoversicherung. Der Schutz gilt weltweit und umfasst unter anderem Diebstahl sowie Sturzschäden. Eine 24/7-Pannenhilfe im In- und Ausland ist ebenfalls inklusive.
- Mit den JobRad®-Servicepaketen bleibt jedes Rad in Topform. Je nach gewähltem Paket sind Wartungs-, Reparatur- und Verschleißkosten bereits abgedeckt.

Mehr Infos



www.jobrad.org

Oder wenden Sie sich an unser Vertriebsteam:

0761 205 515-300

vertrieb@jobrad.org

JobRad GmbH

Heinrich-von-Stephan-Str. 13
79100 Freiburg



Jetzt Gespräch vereinbaren!

